**ANEXO III.A**

**DECLARACIÓN RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD PARA LAS EMPRESAS CON MÁS DE 50 PERSONAS EN PLANTILLA**

Don/Doña       ,con DNI      , actuando como       (administrador/a, gerente, representante legal) de la empresa       y con poder bastante para obligarse en este acto.

**DECLARA Y MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE LA CITADA ENTIDAD:**

1. Cumple plenamente con el requisito legal dispuesto en el artículo 42 Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, por emplear a un número de 50 o más trabajadores están obligadas a de entre ello(a)s, que al menos el 2% sean trabajadores con discapacidad; o, en su caso, esté exenta de manera excepcional de dicha obligación, de forma parcial o total, con declaración de excepcionalidad obtenida al efecto, por adoptar y aplicar medida alternativas.

Estando en una de las siguientes situaciones:

La empresa tiene en su plantilla un número total de \_\_\_\_\_\_ trabajadores de los cuales \_\_\_\_\_ son personas con discapacidad, lo que representa un \_\_\_\_\_\_% sobre la plantilla.

La empresa está exenta de manera excepcional de dicha obligación por adoptar y aplicar medidas alternativas. En caso afirmativo, deberá aportar junto a este ANEXO la declaración de excepcionalidad y las medidas concretas aplicadas a tal efecto.

1. De resultar adjudicataria del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de mantener el cumplimiento de la referida obligación, así como de acreditar el cumplimiento de la misma ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello en cualquier momento durante la vigencia del contrato.

Firmado por

Cargo

Fecha:

(sello de la empresa o firma digital)